



Kada nije moguće pravilima zaštite na sredstvima rada ili organizacijskim mjerama otkloniti ili u dovoljnoj mjeri ograničiti opasnosti poslodavac mora osigurati odgovarajuća zaštitna sredstva koja moraju biti ispravna,



When rules pertaining to the safety on means of work or organizational measures are not sufficient to eliminate or sufficiently limit the dangers, employer must ensure adequate means of protection, which have to be in good working condition,



Potrebno je osigurati potrebnu opremu



Provide necessary equipment



## ZNANJE POSLODAVCA IZ PODRUČJA ZAŠTITE NA RADU U HR I EU - ANALIZA JEDNOG SLUČAJA

Poslodavci i njihovi ovlaštenici u Republici Hrvatskoj od 2005. godine u obvezi su steći znanja iz područja zaštite na radu po propisanom programu (prema Pravilniku o programu, sadržaju i načinu provjere znanja poslodavca ili njihovih ovlaštenika iz područja zaštite na radu, N.N., br. 69/05.). Istini na volju, obveza se odnosi na tvrtke iz određenih djelatnosti u kojima i postoje opasnosti koje mogu ugroziti sigurnost radnika, ali to i jesu tvrtke u kojima se ozljede i oštećenja zdravlja radnika uglavnom i događaju. U praksi uz poslodavca najčešće svi ovlaštenici (pomoćnici, rukovodioci, poslovođe i dr.) prolaze odgovarajući proces stjecanja i provjere znanja. Dapače, neposredni ovlaštenici koji rukovode radom radnika koji su izloženi utvrđenim opasnostima i štetnostima, u obvezi su steći i sva potrebna znanja o opasnostima i mjerama zaštite na radu na poslovima koje oni obavljaju.

Navedeni Pravilnik koji je ustrojio takvu obvezu poslodavcima u RH produkt je harmonizacije naših propisa prema smjernicama EU-a u procesu pripreme za priključenje RH u europsku zajednicu država. Odnosna okvirna smjernica 89/391 ECC, s kojom je hrvatski Zakon o zaštiti na radu u potpunosti usklađen a temeljem koje su poslodavac i njegovi ovlaštenici preventivno odgovorni za provedbu mjera zaštite na radu, operacionalizirana je navedenim pravilnikom. Svaka članica EU-a, također, svojim propisima treba na neki način uspostaviti takvu obvezu. Ne možemo istraživati kako uspješno se navedena mjera provodi, ali se sigurno svi slažemo da je znanje menadžmenta o zaštiti na radu vrlo važan preduvjet za efikasan sustav zaštite radnika.

Osposobljavanje poslodavaca i njihovih ovlaštenika u RH provode tvrtke koje su za to ovlaštene od nadležnog ministarstva, bilo za vlastite potrebe bilo kao uslugu za druge. Zavod za istraživanje i razvoj sigurnosti d.d. iz Zagreba jedna je od takvih tvrtki koja je provela edukaciju poslodavaca u nizu tvrtki, uključujući i jednu tvrtku koja pripada velikoj multinacionalnoj kompaniji\* i njezinih 140 ovlaštenika poslodavca.

Kada je na sastanku europskih tvrtki te kompanije razmatrana potreba provedbe kvalitetnije edukacije poslodavaca iz područja zaštite na radu, predstavnik kompanije iz Hrvatske istaknuo je da je to kvalitetno obavljeno. Slijedom toga zamoljeni smo da tako kvalitetnu prezentaciju (dakako bez aktualnih hrvatskih propisa) dostavimo i za šire potrebe te kompanije, i to na engleskom jeziku.

Bili smo vrlo zadovoljni takvom reakcijom i izradili smo, moglo bi se reći, internacionalni program prezentacije znanja o zaštiti na radu potrebnih poslodavcu. Početne slike prezentacije nalaze se na stranici 330. kao ilustracija ovog članka.

Umjesto zaključka, rekli bismo da ponekad revnije od drugih ispunjavamo dobivene zadatke u prilagodbi standardima Europske unije. Ne samo da nismo lošiji, već dapače možemo biti uzor i drugima u provedbi (barem nekih) mjera zaštite na radu.

*Krešimir Telebec, prof. psih*

\*Ovaj članak ne odgovara smjernicama koje su propisane politikom komuniciranja u javnosti te multinacionalne kompanije, pa nam nije dopušteno navesti njezino ime.